

Datenschutzhinweis - Bewerberdaten

<https://stark-inspiration.de/datenschutz/>

Datenschutzhinweise zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (z. B. Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdaten, etc.)
- Kontaktdaten (z. B. private Anschrift, Mobil-/Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen (z. B. Fähigkeiten und Fertigkeiten)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant oder gesetzlich vorgeschrieben: gesundheitliche Eignung

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen und dem/n Vorstellungsgespräch/en. Für die Richtigkeit der von Ihnen angegebenen Daten sind Sie selbst verantwortlich.

Zudem verarbeiten wir gegebenenfalls personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Bewerberauswahl bzw. der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige

Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet.

Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden im Falle einer Absage für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert und sechs Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens gelöscht. Falls wir Ihnen auf eine konkrete Stelle keine Zusage erteilen können, wir Ihr Profil aber bei eventuellen späteren Vakanzen berücksichtigen möchten, würden wir Ihre Unterlagen gerne in einen Bewerber-Pool aufnehmen. Ihre Einwilligung zu diesem Verfahren würden wir zu gegebener Zeit gesondert per E-Mail einholen. Nach der Aufnahme in den Bewerber-Pool speichern wir Ihre Daten weitere 24 Monate. Danach werden Ihre Daten gelöscht.

Bei erfolgreicher Bewerbung werden Ihre Daten als Mitarbeiterdaten gespeichert und verarbeitet.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über eine Einstellung eingebunden sind. Sollten wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses auf die Unterstützung externer Dienstleister zugreifen, werden wir vor der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten eine gesonderte Einwilligung von Ihnen einholen. Mit den

entsprechenden Dienstleistern haben wir einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung geschlossen.

Wo werden Ihre Daten gespeichert und wie werden diese gesichert (Datensicherheit)?

Unser Online-Karriereportal wird in technischer Hinsicht durch einen Dienstleister betrieben, der Ihre Daten in einem Rechenzentrum im Euro Raum sichert. Der Dienstleister ist zur Einhaltung des Datenschutzes nach DS-GVO in Verbindung mit dem BDSG verpflichtet und verfügt über aktuelle technische Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit, insbesondere zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten vor Gefahren bei Datenübertragungen sowie vor Kenntniserlangung durch Dritte. Diese Maßnahmen werden dem aktuellen Stand der Technik entsprechend jeweils angepasst.

Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 22 DS-GVO:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)

Bitte wenden Sie sich hierzu an dsb@stark-inspiration.de

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten (info@anwenderberater.de) oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Bewerberauswahl bzw.

die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sie können die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Hierzu genügt eine E-Mail an bewerbung@stark-inspiration.de. Ein Widerruf hat die Beendigung des Bewerbungsverfahrens zur Folge.

Im Übrigen gelten unsere allgemeinen Datenschutzrichtlinien (<https://stark-inspiration.de/datenschutz/>).